



东北林业大学
Northeast Forestry University

2018

东北林业大学

毕业生就业质量报告



目 录

毕业研究生篇	
前言	32
第一部分 毕业研究生就业基本情况	33
1.1 毕业研究生规模.....	33
1.2 学科门类毕业生分布情况.....	34
1.3 各研究生培养单位毕业研究生分布情况.....	35
1.4 毕业研究生就业率.....	36
1.5 毕业研究生（硕士）升学率.....	39
第二部分 毕业研究生就业状况分析	40
2.1 毕业研究生总体流向.....	40
2.2 毕业研究生就业单位性质情况.....	40
2.3 毕业研究生就业行业流向.....	41
2.4 毕业研究生就业地域流向.....	42
2.5 毕业研究生升学流向.....	43
2.6 未就业毕业研究生情况.....	43
2.7 毕业研究生就业满意度.....	44
第三部分 研究生就业工作措施	46
3.1 影响我校研究生就业主要因素.....	46
3.2 为提高学生就业率提出的改进措施.....	47
第四部分 就业工作对研究生教育教学的反馈	51
4.1 开展职业生涯工作坊，对研究生进行就业指导.....	51
4.2 开展毕业生经验分享，给就业困难同学、在校生带来新的择业思路.....	51
4.3 针对就业困难学生与研究生院、研究生导师沟通进行帮扶.....	52
4.4 对违约率高的学院进行诚信教育.....	52
4.5 做好深入细致的思想工作，鼓励基层就业.....	53
4.6 帮扶就业困难学生，构建奖励机制及保障体系.....	53
第五部分 对就业工作发展趋势的展望	55
5.1 突出学科特色，扩大招生宣传，吸引优秀生源报考.....	55
5.2 完善网络信息宣传，使互联网成为就业利器，广开就业门路.....	55
5.3 全面提升我校研究生就业核心竞争力，提高研究生培养质量.....	56
第六部分 结束语	57
附表	58

**研究生
就业质量报告**

前言

党的十九大以来，党和国家不断提出“高校毕业生多渠道就业创业”、“努力实现更高质量和更充分就业”。为响应国家、教育部、黑龙江省的号召，我校研究生工作不断将就业思想引导、就业能力培养、就业支持服务贯穿人才培养全过程，积极探索有效解决研究生就业的途径和手段。东北林业大学作为一所以林业为特色的“211工程”重点大学、“双一流”重点学科建设大学，每年的研究生教育涵盖包括经济学、法学、理学、工学等9大学科门类，是我国目前林学类规模最大的高等学府之一。2014年以来，我校研究生就业工作初见成效。目前，学校依托研究生就业办公室，不断整合社会资源，拓展就业市场，加强学生的就业创业教育引导，提升服务水平，不断优化就业结构，合理布局毕业生的行业和地域，全面推动毕业生就业向更高质量发展。

报告基于东北林业大学2018届毕业研究生的就业情况、自然状况，2018届毕业研究生就业方案和《东北林业大学2018年就业满意度调查问卷》得到的数据，依据学历、性别、生源性质等不可变属性到签约单位性质、就业区域、就业满意度等可选属性进行综合分析，得出我校研究生就业达到预期目标。

报告中的分析数据截止时间为2018年9月1日。

第一部分 毕业研究生就业基本情况

1.1 毕业研究生规模

学校 2018 届毕业研究生共有 1309 人，其中博士生 109 人，占毕业生总数的 8.32%。硕士生 1200 人，占毕业生总数的 91.68%。具体结构如图 1 所示：

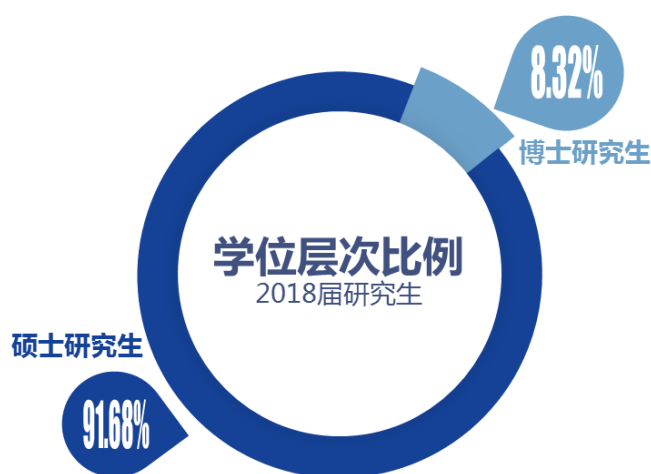


图 1 2018 届研究生学位层次比例

女研究生 752 人，占毕业生总数的 57.44%，男研究生 557 人，占毕业生总数的 42.56%。具体结构如图 2 所示：

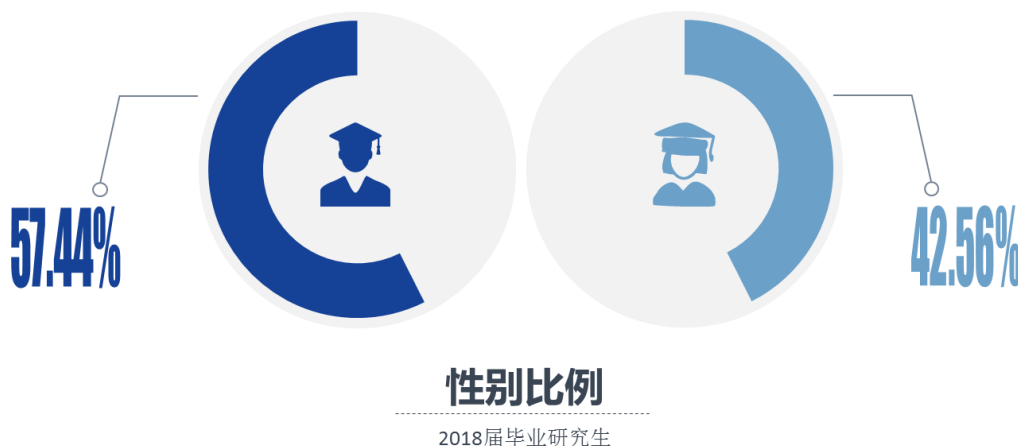


图 2 2018 届毕业研究生性别比例

2018 届毕业研究生中非定向性质的毕业生 1219 人，占毕业生总

数的 93.12%。定向性质的毕业生 90 人，占毕业生总数的 6.88%。具体结构如图 3 所示：

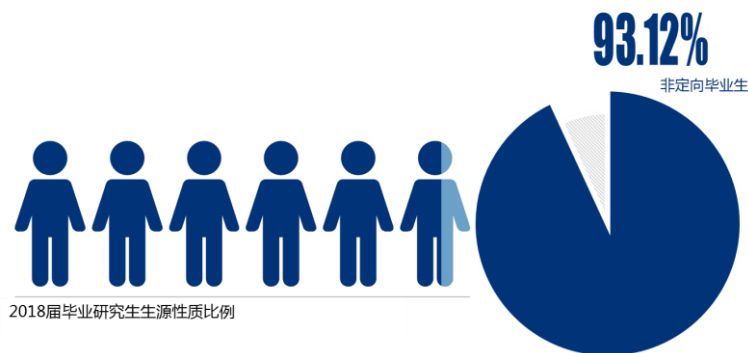


图 3 2018 届毕业研究生生源性质比例

1.2 学科门类毕业生分布情况

2018 年毕业研究生涉及法学、工学、管理学、经济学、理学、农学、文学、艺术学、医学共 9 个学科门类，34 个一级学科。包含 44 个二级学科博士点，136 个二级学科硕士点。专业领域，共 10 个种类，有 31 个领域的专业学位硕士点。具体见下表：

表 1 东北林业大学 2018 届全日制研究生学科分布情况

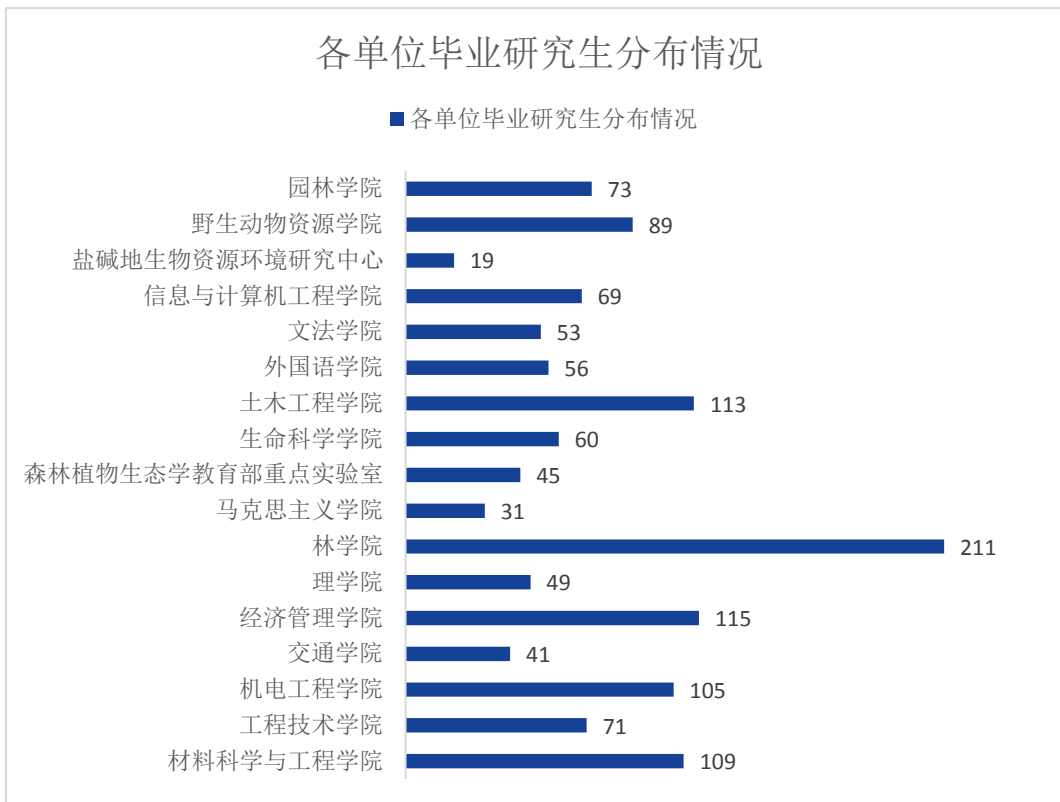
序号	门类	学科数量	学科名称
1	经济学	3	人口资源与环境经济学、国际贸易学、统计学
2	法学	8	宪法学与行政法学、刑法学、民商法学、环境与资源保护法学、马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化研究、思想政治教育
3	文学	3	英语语言文学、俄语语言文学、外国语言学及应用语言学
4	理学	15	概率论与数理统计、应用数学、有机化学、高分子化学与物理、植物学、动物学、生理学、水生生物学、微生物学、遗传学、发育生物学、细胞生物学、生物化学与分子生物学、生物物理学、生态学
5	工学	36	机械制造及其自动化、机械电子工程、机械设计及理论、车辆工程、控制理论与控制工程、检测技术与自动化装置、模式识别与智能系统、计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术、建筑学、岩土工程、结构工程、桥梁与隧道工程、应用化学、制浆造纸工程、道路与铁道工程、交通信息工程及控制、交通运输规划与管理、载运工具运用工程、农业机械化工程、农业电气化与自动化、森林工程、木材科学与技术、林产化学加工工程、生物材料工程、林区交通工程、林业工程自

序号	门类	学科数量	学科名称
			动化、林业信息工程、生物质复合材料、环境科学、环境工程、食品科学、城乡规划学、风景园林学、软件工程
6	农学	15	土壤学、植物营养学、动物遗传育种与繁育、特种经济动物饲养、林木遗传育种、森林培育、森林经理学、野生动植物保护与利用、园林植物与观赏园艺、水土保持与荒漠化防治、森林生物工程、森林植物资源学、自然保护区学、森林防火、林木基因组学
7	医学	2	药物化学、生药学
8	管理学	8	管理科学与工程、会计学、企业管理、旅游管理、技术经济及管理、农业经济管理、林业经济管理、行政管理
9	艺术学	1	设计学
10	专业领域	31	环境工程、食品工程、食品加工与安全、林业硕士、风景园林硕士、养殖、生物工程、资产评估硕士、农村与区域发展、农业科技组织与服务、会计硕士、金融硕士、艺术设计、轻工技术与工程、林业工程、工业工程、项目管理、物流工程、机械工程、控制工程、农业工程、农业机械化、建筑与土木工程、交通运输工程、法律、英语笔译、英语口译、计算机技术、软件工程、农业信息化、化学工程

1.3 各研究生培养单位毕业研究生分布情况

从各个学院毕业生分布情况来看，林学院毕业生数量最多，有 211 人，占总人数的 16.12%，其他人数较多的学院有经济管理学院 115 人、土木工程学院 113 人、材料科学与工程学院 109 人、机电工程学院 105 人，人数最少的学院如马克思主义学院 31 人、盐碱地生物资源环境研究中心 19 人。具体情况如表 4 所示。

表 4 各单位毕业研究生分布情况



1.4 毕业研究生就业率

1.4.1 毕业研究生总体就业率⁹

2018 届毕业研究生 1188 人通过签约、升学、灵活就业等形式就业，就业率为 90.76%，未就业的占 9.24%。其中博士就业率 87.16%，硕士生就业率 91.08%。具体结构如图 5 所示：



图 5 2018 届毕研究生就业率
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

⁹毕业生就业率=(签约就业人数+升学人数+出国+灵活就业人数)/毕业生总数*100%

1.4.2 毕业研究生男女生就业率¹⁰

根据我校 2018 年毕业研究生就业方案数据显示，我校男研究生就业 518 人，就业率为 93.00%，女研究生就业 670 人，就业率为 89.10%，男研究生就业率较女研究生就业率高出 3.9%。具体结构如图 6 所示：



图 6 2018 届毕业研究生男女生就业情况
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

1.4.3 各学院研究生就业率情况

2018 年 17 个研究生培养单位中有 12 个单位的就业率高出学校平均就业率，分别是材料科学与工程学院、工程技术学院、机电工程学院、马克思主义学院、森林植物生态学教育部重点实验室、理学院、林学院、交通学院、土木工程学院、信息与计算机工程学院、盐碱地生物资源环境研究中心、园林学院。而经济管理学院、生命科学学院、外国语学院、文法学院、野生动物资源学院低于学校平均水平。研究生各学院就业率情况如表 2 所示：

¹⁰男生就业率=（签约就业男生人数+升学男生人数+出国男生人数+灵活就业男生人数）/男生毕业生总数*100%
女生就业率=（签约就业女生人数+升学女生人数+出国女生人数+灵活就业女生人数）/女生毕业生总数*100%

表 2 研究生各学院就业率情况

学院	层次	层次就业率	就业率
材料科学与工程学院	博士	90.00%	90.83%
	硕士	97.75%	
工程技术学院	博士	100.00%	95.77%
	硕士	95.52%	
机电工程学院	博士	71.43%	93.33%
	硕士	94.90%	
马克思主义学院	博士	100.00%	100.00%
	硕士	100.00%	
经济管理学院	博士	88.89%	89.57%
	硕士	89.62%	
森林植物生态学教育部重点实验室	博士	100.00%	100.00%
	硕士	100.00%	
理学院	硕士	100.00%	100.00%
林学院	博士	83.33%	90.83%
	硕士	92.61%	
交通学院	硕士	100.00%	100.00%
生命科学学院	博士	100.00%	76.67%
	硕士	75.00%	
土木工程学院	博士	100.00%	92.92%
	硕士	92.86%	
外国语学院	硕士	80.36%	80.36%
文法学院	硕士	73.58%	73.58%
信息与计算机工程学院	硕士	98.55%	98.55%
盐碱地生物资源环境研究中心	博士	83.33%	94.74%
	硕士	100.00%	
野生动物资源学院	博士	81.25%	87.64%
	硕士	89.04%	
园林学院	博士	100.00%	94.52%
	硕士	94.37%	

数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

1.5 毕业研究生（硕士）升学率

1.5.1 毕业研究生（硕士）总体升学率¹¹

2018 届毕业研究生（硕士）中 116 人升学，占毕业生（硕士）总数的 9.67%。具体结构如图 7 所示：



图 7 2018 届硕士毕业生升学率
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

1.5.2 毕业研究生（硕士）男女生升学率¹²

根据我校 2018 年毕业研究生就业方案数据显示，我校男（硕士）研究生升学率为 11.35%，女生升学率为 9.31%，男生升学率高出女生升学率 2.04%。具体结构如图 8 所示：



图 8 2018 届硕士毕业生男女生升学率
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

¹¹升学率=升学人数（不含出国、出境）/毕业生总数*100%

¹²男生升学率=升学男生人数（不含出国男生人数）/男毕业生总数*100%

女生升学率=升学女生人数（不含出国女生人数）/女毕业生总数*100%

第二部分 毕业研究生就业状况分析

二、毕业生就业状况分析

2.1 毕业研究生总体流向

2018 年硕士及博士研究生毕业总数为 1309 人，其中签订就业协议就业 678 人，签约率为 51.80%；升学 122 人，升学率为 9.32%；灵活就业 315 人，占毕业生总人数的 24.06%；签劳动合同就业 57 人，占毕业生总人数的 4.35%；待就业人数 121 人，占毕业生总人数的 9.24%。具体结构如图 9 所示：



图 9 2018 届毕业研究生总体流向
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

2.2 毕业研究生就业单位性质情况

2018 年毕业研究生就业主要集中在企业和高等教育单位，其中国有企业所占比例为 18.86%，其他企业所占比例为 52.72%，高等教育单位所占比例为 11.44%。详细情况如表 3 所示：

表 3 2018 届毕业研究生就业单位性质

序号	单位性质	占已就业毕业生比例
1	党政机关	2.44%
2	高等教育单位	11.44%
3	医疗卫生单位	0.19%
4	国有企业	18.86%
5	三资企业	2.72%
6	科研设计单位	3.56%
7	其他企业	52.72%
8	其他事业单位	0.84%
9	中等教育单位	1.41%
10	其他	5.82%

2.3 毕业研究生就业行业流向

2018 年毕业研究生就业在行业上主要集中在制造业、教育业、信息传输、软件和信息技术服务业以及科学研究和技术服务业等，占总体就业率的 50%，接下来是公共管理、社会保障和社会组织及建筑业，这与我校的研究生教育目标是一致的。详细情况如表 4 所示：

表 4 2018 届毕业研究生就业行业分布

序号	单位行业	占已就业毕业生比例
1	租赁和商务服务业	0.93%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.56%
3	房地产业	4.97%
4	公共管理、社会保障和社会组织	4.31%
5	建筑业	5.72%
6	交通运输、仓储和邮政业	2.81%
7	教育	16.70%
8	金融业	5.16%
9	居民服务、修理和其他服务业	2.06%
10	科学研究和技术服务业	10.32%
11	农、林、牧、渔业	9.01%
12	批发和零售业	4.32%
13	水利、环境和公共设施管理业	1.88%
14	卫生和社会工作	0.66%
15	文化、体育和娱乐业	1.13%
16	信息传输、软件和信息技术服务业	9.57%

序号	单位行业	占已就业毕业生比例
17	制造业	18.20%
18	住宿和餐饮业	0.19%

数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

2.4 毕业研究生就业地域流向

2018 年毕业研究生就业地域在黑龙江省的为 387 人，占就业人数的 36.30%，山东省是我校研究生毕业选择第二多的省份，在已就业的毕业生中占比 8.63%。整个东北地区占 44.18%。毕业生到青海、西藏、宁夏、云南等地就业的比重很低。我校在坚持培养多层次人才的基础上，将加大对国家西部发展计划的宣传力度，为应毕业生思想给予引导。详细情况如表 5 所示：

表 5 2018 届毕业研究生就业省份流向（不含出国、升学）

就业省份	占已就业毕业生比例	就业省份	占已就业毕业生比例
安徽	1.50%	辽宁	4.41%
北京市	5.25%	内蒙古	3.91%
福建	0.84%	宁夏	0.09%
甘肃	0.47%	青海	0.00%
广东	4.69%	山东	8.63%
广西	0.75%	山西	1.41%
贵州	0.38%	陕西	0.28%
海南	0.84%	四川	1.03%
河北	3.56%	天津	3.00%
河南	3.00%	西藏	0.00%
黑龙江	36.30%	新疆	0.47%
湖北	1.41%	云南	0.09%
湖南	0.84%	浙江	5.07%
吉林	3.47%	重庆	1.22%
江苏	5.44%	上海	0.84%
江西	0.28%	合计（小数点后两位）	100.00%

数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

2.5 毕业研究生升学流向

2017 届毕业研究生中 121 人选择国内升学，考取 985 高水平高校 46 人，占 38.02%；中国科学院、中国林业科学研究院等高水平科研院所 8 人，占 6.61%；本校读博 61 人，占 50.41%；其余 6 人考取其它 211 院校，占 4.96%。具体如图 9 所示：

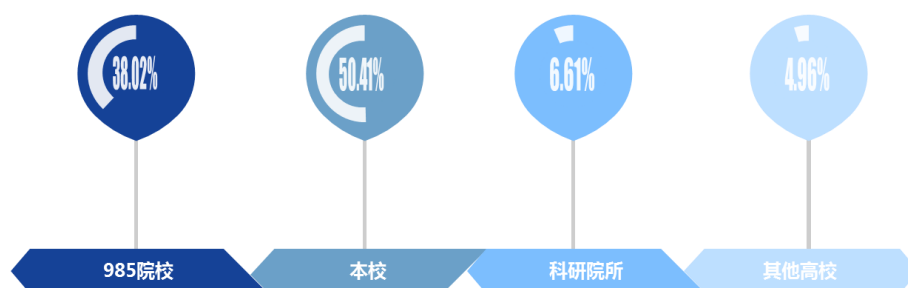


图 10 2018 届硕士毕业生升学流向
数据来源：东北林业大学 2018 年毕业研究生就业方案

2.6 未就业毕业研究生情况

根据《2018 届研究生离校联系书》显示，未落实就业单位 121 人，其中博士 14 人，13 人有意向单位，等待编制审批后签约，1 人拟出国。硕士有意向单位涉及其它手续 30 人，先实习本人不签约 27 人，等待事业单位面试或招考结果 25 人，留学手续办理中 1 人，准备复习考博 5 人。暂无意向 19 人。121 人去向分析见下图：

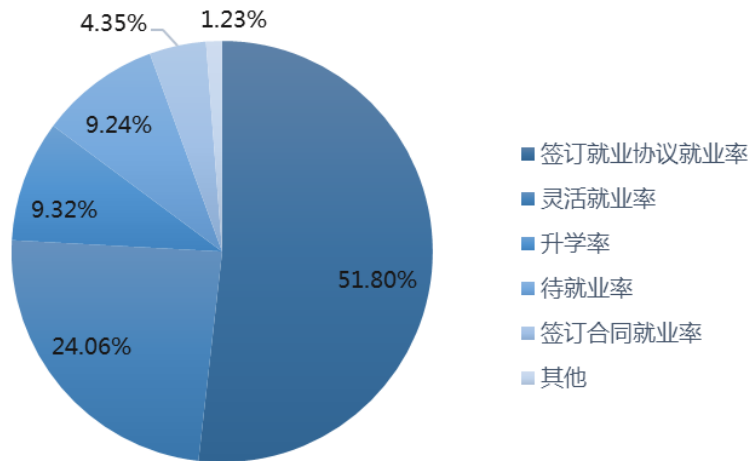


图 11 2018 届未就业研究生情况分析图
 数据来源：《2018 届研究生离校联系书》

2.7 毕业研究生就业满意度

在 2018 年 8 月末，针对 2018 届毕业研究生进行了针对就业满意度的问卷调查，采取不记名的形式。共发放调查问卷 200 张，收回有效调查问卷 180 张。主要调查了毕业生对所签单位和学校就业服务的满意度；用人单位对毕业生和其所在学校的满意度。

2018 届毕业研究生在“是否满意所签约单位”这一问题上，毕业生选择满意的为 87.34%，基本满意的占 10.90%，不满意的占 1.76%。说明本届毕业研究生对所签工作的满意度较高。

在对学校就业工作事如何一题的选择上“满意”占 53.16%，“比较满意”占 42.15%，选择“一般”的占 2.09%。选择“不满意的”占 2.60%。这说明学生对学校就业工作还是比较满意的。

用人单位对我校就业服务的评价选择“满意”占 83.28%，选择“比较满意”的 9.45%，选择“一般”的占 6.21%。选择不“满意的”占 1.06%。说明了我校的就业服务虽然得到了认可，但一些硬件

设施、接待政策上还有待进一步加强。

参与调查的用人单位对我校毕业生的总体评价和职业道德方面是非常满意的，给予了较高的评价。对创新实践和心理素质方面的能力认为在以后的教育教学活动中还有待进一步加强。具体情况见表 6：

表 6 用人单位对我校毕业生综合能力评价表

用人单位	单位 1	单位 2	单位 3	单位 4	单位 5	单位 6
总体评价	满意	√		√	√	√
	比较满意		√			
	一般					
	不满意					
职业道德	满意	√	√	√	√	√
	比较满意					
	一般					
	不满意					
专业技能	满意	√		√		√
	比较满意		√		√	√
	一般					
	不满意					
团队合作	满意		√		√	
	比较满意	√			√	√
	一般					
	不满意					
创新实践	满意	√	√			√
	比较满意				√	√
	一般			√		
	不满意					
心理素质	满意		√	√	√	√
	比较满意	√				√
	一般					
	不满意					

数据来源：《2018 届毕业研究生就业满意度调查问卷》

第三部分

研究生就业就业工作措施

3.1 影响我校研究生就业主要因素

3.1.1 受林业等特色专业影响

林学是东北林业大学的特色专业，同时也是我校的“双一流”专业，这对我校研究生就业有积极作用。首先，如果学生所学专业在该专业领域内处于领先地位，具有较大的影响力，会更加得到招聘者的青睐，大大提高了毕业生就业的可能性。其次，特色专业的专业性更强，在接受过一年的课程教育及两到三年不等的专业实习后，大部分学生都能对未来对口行业有一个充分了解，这能大大提高我校研究生在毕业竞聘时的专业优势。只不过目前我国林业行业正处于缓慢发展的阶段，不论是林业生产企业、林产品流通企业、生态建设和景观规划或是管理机构等，对林业人才的需求都不是很大。客观上限制了我校重点专业的发展，因此也会影响学生就业。

3.1.2 学校地理位置与知名度因素

我校是教育部直属“211工程”重点大学，位于黑龙江省哈尔滨市。从地理位置上来看，黑龙江省位于中国的东北端，在地理位置上并不占优势。由于所处位置偏僻，很多南方发达地区的招聘企业很少会到我校开展专场招聘，多数企业将哈尔滨作为其招聘的最后一站，给我们学生留下的可选择的机会也不是很多。东北地区属于老工业基地，经济发展稍显落后，黑龙江省的高校在全国范围内有名的很少。有些用人单位在招聘时会带有“名校情结”，在同等条件下会优先考虑知名高校的毕业

生。但是近些年来，我校先后被选为“211工程”重点大学，“双一流”建设重点大学，学校的知名度逐渐打响，随着学校知名度的不断提升，我们毕业研究生的就业前景也会变得越来越明朗。

3.1.3 性别与年龄因素

从现在的就业形势看，性别歧视始终是阻碍就业的一大障碍。近几年，女性研究生在就业过程中受到歧视的现象有进一步加重的趋势，用人单位对女性增加了许多限制的条件，使得女性被录用的机会少，有些用人单位虽然没有明确性别要求，但实际上注明了男性优先等条件，更有甚者索性明确提出不要女生。从前面的统计数据可以看出，我校的研究生女生多于男生，所以在客观上就业难度就很大。另外研究生的年龄多分布在二十三岁到三十五岁之间，是一个具有明显年龄梯队特征的群体。虽然用人单位对年龄各有所求，但年轻的毕业生更有活力，明显更受欢迎。

3.1.4 学历及个人期望因素

由于研究生学历较本科生学历高，因此也会产生较高的就业期望值。然而社会中一些发展前景较好的用人单位，起薪并不高，特别是由于不同地区的经济发展水平不同，毕业生的起薪高低不均。研究生之间难免产生相互攀比的心理。有待遇优厚的企业作为标尺，使得毕业生不愿到底薪岗位工作，这些同学在面对就业机遇时，再三犹豫，导致错失工作机会，导致很多学生有业不就，很多岗位找人困难的问题。

3.2 为提高学生就业率提出的改进措施

我院领导对研究生就业工作一直高度重视，在组织、人力、资金等

方面做好重点保证。学院成立了毕业生就业工作领导小组，定期通报学生就业情况，针对不同阶段的问题制定相应的工作方案。每年学院领导都要召开多场就业专题大会，及时分析形势，落实对策。我院在继承了就业摸底调查、就业动员、就业指导、就业困难毕业生帮扶、毕业教育等环节历年优秀做法的基础上，采取了以下重要举措促进就业工作：

3.2.1 帮助学生正确定位，提高求职技能

就业前夕应引导学生正确认识和评价自我，让学生放下“天子骄子”的优越心态，用平常心去选择自己的未来职业。学院导师应熟悉每个毕业生的情况，建立毕业生信息系统。学院通过深入毕业班学生中，和毕业班同学谈心，了解毕业生的个人基本情况，包括就业的愿望、个人特长、性格爱好等，毕业生个人基本情况是就业服务工作的基础，也是就业推荐的前提。应在了解学生的基础上帮助他们制定好具体的就业方向。

3.2.2 加强研究生就业网络建设

在信息服务建设方面，我们不断创新研究生就业信息多维网络。进一步优化“学生-学校-企业”之间的关系，实现信息零距离传播。自从2015年起我校在直播平台开设“东研就业直播间”，邀请校友、优秀毕业生、资深就业指导老师等定期来做主播，讲解就业方法、技巧和就业政策。用人单位来宣讲或专场招聘会，在征得他们同意的情况下，我们可以现场直播。用人单位不必必须来学校介绍企业，只要把“东研就业直播间”的用户名和密码告诉他们，他们在自己的单位就可以做企业宣讲。从而扩大了就业信息的宣传力度，减少了企业的招聘开支。同时，也可以让学生在实验室、宿舍就可以轻松了解就业政策、招聘情况等等。

另外,我校研究生就业信息推送平台“东林研究生就业微信公众平台”现已经拥有粉丝 3800 多人。研究生就业服务中心学生组织机构负责公众平台的日常信息维护及运营。同时我们和东软合作,依托数字东林,设计开发研究生就业网络系统,学生上网发布自己的就业意向及薪资要求,多年交往的用人单位通过审核,注册为会员。可以随时向学生推送自己的招聘信息,还可以看到学生的就业意向,实现了用人单位和学生的无缝对接。

3.2.3 将实习作为就业的敲门砖

鼓励学生自行寻找实习单位,同时对落实实习单位存在困难的学生进行帮扶。寻找实习单位也经历求职中的面试等过程,学生的就业相应心理准备和求职能力与技巧将在该过程中得到提高和改进,部分学生家长安排的实习单位,势必造成学生被动在单位学习相关实践经验,而忽视了相关求职中的技能培养。同时也鼓励学生在寻找实习单位时尽量有针对性地寻找有招聘计划的单位,一般单位对招聘员工非常慎重,但是对实习的学生门槛不一定很高,因此先让学生去单位实习,在实习过程中通过自己良好的工作表现获得单位的肯定要比通过简单的交流让单位雇用成功机率要高得多。如果实习期间表现良好,就可实现一箭双雕,既锻炼了能力,积累了经验,又获得了工作机会。

3.2.4 加强研究生导师的责任感,指导学生进行职业选择

加强研究生导师的责任感,研究生培养过程中导师既是研究生的授业恩师,又是思想的引路人。大部分研究生在即将毕业步入社会时,未免会出现焦虑,缺乏就业信心和方向感。所以,作为研究生学习期间的第一责任人,导师对研究生的培养教育应责无旁贷,应该深入了解学

生心理和基本状况，从中及时发现问题，细致分析，把握学生的就业需求和能力范围，耐心指导，初步设定学生的职业定位，更好地指导学生进行职业选择，从而指引学生步入职业生涯的良性循环中。

3.2.5 全员参与就业，进一步挖掘校友资源

在毕业生就业领导小组的指导下，制订奖励政策鼓励教职工参与就业，利用各种机会调动全院资源为毕业生就业服务。建立并完善学院就业用人单位信息库，加强与以往用人单位的联系，注重新的就业市场开发，坚持走出去、请进来，主管研究生领导及辅导员亲自走访用人单位，开拓就业市场积极拓宽就业渠道，邀请成功校友和学院教授（博士），开展各类讲座、报告会等

（1）对老单位要进一步加强联系，巩固良好的合作关系，并利用我院与工程单位科研合作机会，参与科研项目，推荐学生就业。

（2）对新单位要跟踪联系，热情招待，做好服务，加深友谊。

（3）聘请成功校友和部分关系密切的用人单位人力资源部领导担任校外辅导员，利用招聘会时机，让低年级学生了解企业的发展状况、用人机制和岗位要求。

每年邀请成功校友或者行业专家来学院做各类讲座、报告会，不仅能够发挥成功榜样的职业引领作用，还能对学生拓展知识面、了解学科发展前沿、学习借鉴校友成功经验起到了积极作用。

第四部分

就业工作对研究生教育教学的反馈

4.1 开展职业生涯工作坊，对研究生进行就业指导

我们开展了“中国梦 不忘初心 牢记使命”职业生涯工作坊。以十九大报告相关内容为背景，鼓励研究生应该努力学习专业知识，认真研究国内外先进技术，在人工智能研究领域，为提高中国科技的核心竞争力而不懈努力；强调科技创新的重要性，加强实践锻炼，培养学生成为科技创新型人才。根据往届毕业生去向、就业协议签订的注意事项、档案发送流程、研究生求职诚信和职业生涯规划教育等方面进行讲述，要求学生树立职业生涯规划意识，尽早了解自己和未来工作世界，提高自身综合素质，评估、权衡多方面信息，进行决策并付诸行动，不断在求职、就业的过程中进行再评估和探索，不断修正自己的生涯规划。

4.2 开展毕业生经验分享，给就业困难同学、在校生带来新的择业思路

为了让研究生更好了解如何择业、如何在就业的时候提升自身竞争力，我们邀请了关于考博、考公务员等经验丰富的毕业生为大家指点迷津。在报考公务员的时候一定要认清现实，合理分配时间，学会提高复习效率、选择报考岗位、调整考公务员的心态还有，需要结合自身的实际条件。考博过程中要确定好自己的方向与目标，了解自身的优势扬长避短，选择学校与导师是考博过程中很重要的环节，要做好充分的准备等等。

4.3 针对就业困难学生与研究生院、研究生导师沟通进行帮扶

通过分类问题，分类帮扶。对于经济困难的学生，学校帮助提供求职补贴；对于家庭突发情况的学生，学校师生共同关注，上下协调沟通进行帮扶。针对学业困难的学生，与研究生导师、学生干部、党员共同帮助，找出学生的“关键问题”，逐步梳理，直至解决问题。因此，最重要是要打开学生的“心结”。对于就业困难的学生，进行精准帮扶。通过为学生做好就业咨询服务，如教授面试技巧、进行心理疏导、提供简历指导等的同时，也为学生有针对性地提供就业招聘信息。

针对就业困难学生辅导员与来校招聘单位提前进行沟通，详细了解用人单位招聘信息、工作地点、就业环境、职位晋升空间、单位福利待遇等，对毕业生进行详细宣传。以信息与计算机工程学院为例，该学院开设的相关专业，一直是当下的热门专业，随着互联网的发展，专业人才的缺乏也没有得到有效缓解。社会对计算机相关专业人才总需求量有明显变化，国内的软件开发人才，网络技术、信息安全等方面的人才缺乏比较严重。因此，学院通过与招聘单位进行沟通，详细了解用人单位这方面信息，让学生比较优劣，优中选优的选择就业岗位。

4.4 对违约率高的学院进行诚信教育

有些研究生培养单位的违约率较高，针对这种情况进行诚信教育，与导师进行沟通，严格把关毕业生就业违约、协议丢失等情况。学院针对就业过程中协议丢失、违约流程、协议下发时间等方面做了详尽的解释。建议在校生签约一定要慎重，某些单位办理违约流程时间较长，违

约之后再申请就业协议也需要一段时间，有很多用人单位不愿意等待，所以在签约前一定要多方面权衡利弊，做出符合自身情况的决定，就业的路上才能少走弯路。

4.5 做好深入细致的思想工作，鼓励基层就业

做好深入细致的思想工作。我们首先了解我校毕业研究生的择业观念、人生态度和择业取向等，然后结合教学实习、报告会、专题讲座经验分享交流会、心理健康教育等多种形式，有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导的工作。我们要求全体参加就业指导工作的人员要深入了解毕业生动态，发现苗头问题及时解决。对盲目乐观，站在这山望着那山高，脚踏两只船的学生，我们引导他们认清激烈竞争的就业形势，转变就业观念，降低就业期望值，告诫他们盲目乐观和挑挑拣拣是会坐失良机的。对于一些就业有困难或有困惑的学生，辅导员注意一方面为他们积极寻找就业途径，一方面帮助他们树立信心，提高面试技巧和技能。

学校还要对学生开展正确择业理念的教育，科学帮助学生客观分析自我，充分实现研究生自我认识价值，发挥毕业生自身的主导作用，鼓励毕业生从发展前景上有规划的选择就业，积极引导毕业生到城乡基层、中西部地区、东北地区、民族地区、艰苦边远地区、中小微企业就业创业，为祖国的建设添砖加瓦。

4.6 帮扶就业困难学生，构建奖励机制及保障体系

全面订立帮扶计划，通过疑难问题解答等方式，增强毕业生的就业

竞争力。组织就业经验介绍座谈会，帮助同学正确选择就业单位。发挥二级学院对研究生就业的指导能力，拓宽就业渠道，分类别、分层次的召开各种规模、各种形式的招聘会。同时构建就业奖励机制及保障体系，以家庭经济困难、就业困难和残疾毕业生为重点服务对象。对于家庭经济困难学生，我们掌握学生心理动态，加强这一群体的沟通，争取就业补助经费，我们对 2018 届家庭经济困难毕业生每人 800 元补助。通过建立一对一帮扶体系，了解这类学生就业情况，通过引导，重点帮扶等措施来缓解他们就业压力。

第五部分 对就业工作发展趋势的展望

5.1 突出学科特色，扩大招生宣传，吸引优秀生源报考

研究生招生宣传是整个招生工作中的一个重要环节，地方林业高校应利用学科优势资源开展招生宣传工作。为大力向考生宣传学校、学院的优势和特色，提高学校、学院在考生中的知名度和吸引力，研究生招生宣传工作主要由各学科及相关学院负责具体宣传，通过网络宣传、组织考研动员会、组织考研咨询会、赴外校宣传、利用校友及校外导师等资源的方式，增强宣传的力度，吸引本校及外校优秀生源。

5.2 完善网络信息宣传，使互联网成为就业利器，广开就业门路

当今时代是信息时代，信息的及时、准确、畅通的传递，是保障毕业生就业的至关重要的一个环节。在就业工作中学院做好就业信息传递工作，充分发挥网络的作用。就业过程中，不仅要催促学生早就业，还应主动帮助他们联系就业，做好推荐就业工作。因此学院密切与用人单位沟通，向用人单位面对面介绍毕业生的情况，提高面试通过率。同时学院老师也应积极发挥作用，主动出击，深入实地，联系单位，广开就业门路。如与一些大型企业，行业协会等保持联系，了解单位的人才需求，为学生广开就业门路，主动与单位联系，表明了学校对就业事宜的重视，单位也信任辅导员推荐的学生，因此对学生就业是非常有利的。

我们将继续进一步完善网络信息宣传，建立更加完善的就业体系，跟企业充分沟通协调的基础上，将“企业—学生”双选会利用“互联网

+模式”这一载体，开启网络双选试点，开启求职面试及就业工作信息化新格局，为用人单位和毕业生搭建高效便捷平台。办好校园招聘，为毕业生提供充足就业信息。

5.3 全面提升我校研究生就业核心竞争力，提高研究生培养质量

注重综合素质培养，提高就业“软实力”。在激烈竞争的就业市场，因用人单位不仅有专业技能等智力因素要求，还有口头表达能力、协调应变能力、创新革新能力、抗挫抗压能力、团队协作能力、不断学习能力等非智力方面的综合能力要求，所以，要想在激烈的就业竞争中取胜，研究生必须丰富知识储备，不断扩大知识面，提高自身的各项基本就业竞争力，努力成长为备受企业青睐的人才。

十九大报告提出，“深化科技体制改革，建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，加强对中小企业创新的支持，促进科技成果转化”。研究生作为科学研究的重要参与者和执行者，要响应国家和地方经济发展需求，促使科学研究和社会需求齐头并进，科学研究要有针对性地展开应用型研究，从而提升研究生就业能力。

第六部分 结束语

近年来毕业生自主意识不断增强，就业选择更加多元、更具个性。研究生就业是高校研究生培养的末端环节，是衡量一个学校办学质量和办学水平的重要指标，既关系着毕业生的切身利益，也关系着学校的长远发展。面对新的形势和任务，我们深知任务艰巨，责任重大。今后，我们将认真贯彻落实国家相关政策，充分利用互联网+、大数据、新媒体技术，积极探索符合我校毕业生实际、具有我校办学特色的大学生就业新途径，引导学生树立科学的就业观，为推动毕业生就业工作、为毕业生提供更专业的职业发展指导而努力！

附表

附表 2018 届毕业研究生就业率统计表

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
材料科学与工程学院	博士	★生物材料工程	3	100.00%	90.00%	90.83%
		林产化学加工工程	6	83.33%		
		生物质复合材料	4	100.00%		
		木材科学与技术	5	80.00%		
	硕士	★生物材料工程	8	100.00%	97.75%	
		林产化学加工工程	6	83.33%		
		林业工程	9	100.00%		
		木材科学与技术	25	88.00%		
		轻工技术与工程	6	100.00%		
		设计学	15	93.33%		
		生物质复合材料	2	100.00%		
		艺术设计	14	78.57%		
		制浆造纸工程	2	100.00%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
野生动物资源学院	博士	★自然保护区	2	100.00%	81.25%	87.64%
		野生动植物保护与利用	12	75.00%		
		水生生物学	1	100.00%		
	硕士	★自然保护区学	4	100.00%	89.04%	
		动物学	3	100.00%		
		动物遗传育种与繁殖	5	100.00%		
		林业	6	100.00%		
		生理学	8	62.50%		
		生物工程	5	100.00%		
		水生生物学	7	85.71%		
		特种经济动物饲养	7	100.00%		
		养殖	7	85.71%		
		野生动植物保护与利用	18	83.33%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
工程技术学院	博士	森林工程	4	100.00%	95.52%	95.77%
		工业工程	13	100.00%		
	硕士	管理科学与工程	6	100.00%		
		林业工程	6	100.00%		
		轻工技术与工程	7	100.00%		
		森林工程	20	95.00%		
		物流工程	11	90.91%		
理学院	硕士	概率论与数理统计	2	100.00%	100.00%	100.00%
		高分子化学与物理	10	100.00%		
		化学工程	14	100.00%		
		生物物理学	7	100.00%		
		应用化学	5	100.00%		
		应用数学	6	100.00%		
		有机化学	5	100.00%		
交通学院	博士	载运工具运用工程	3	100.00%	100.00%	100.00%
		交通信息工程及控制	4	100.00%		
	硕士	交通运输工程	10	100.00%		
		交通运输规划与管理	5	100.00%		
		物流工程	9	100.00%		
		载运工具运用工程	10	100.00%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
机电工程学院	博士	机械设计及理论	3	66.67%	71.43%	93.33%
		林业工程自动化	3	100.00%		
	硕士	★林业工程自动化	1	100.00%	94.90%	
		车辆工程	7	71.43%		
		机械电子工程	8	100.00%		
		机械工程	24	95.83%		
		机械设计及理论	9	100.00%		
		机械制造及其自动化	6	100.00%		
		检测技术与自动化装置	5	100.00%		
		控制工程	14	100.00%		
		控制理论与控制工程	3	100.00%		
		模式识别与智能系统	5	100.00%		
		农业电气化与自动化	4	100.00%		
		农业机械化	6	100.00%		
		农业机械化工程	5	100.00%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
经济管理学院	博士	林业经济管理	6	83.33%	88.89%	89.57%
		农业经济管理	3	100.00%		
	硕士	林业经济管理	4	100.00%	89.62%	
		管理科学与工程	1	100.00%		
		国际贸易学	7	100.00%		
		行政管理	5	80.00%		
		会计	23	91.30%		
		会计学	9	100.00%		
		技术经济及管理	2	100.00%		
		金融	10	100.00%		
		旅游管理	5	80.00%		
		农村与区域发展	9	77.78%		
		农业经济管理	4	100.00%		
		农业科技组织与服务	6	66.67%		
		企业管理	5	60.00%		
		人口、资源与环境经济学	4	100.00%		
		统计学	4	100.00%		
		资产评估	8	87.50%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
林学院	博士	★森林防火	1	0.00%	83.33%	90.83%
		★森林植物资源学	1	100.00%		
		★林木基因组学	3	100.00%		
		林木遗传育种	3	100.00%		
		森林保护学	2	100.00%		
		森林培育	3	33.33%		
		生态学	8	75.00%		
		水土保持与荒漠化防治	5	100.00%		
	硕士	★林木基因组学	2	100.00%	92.61%	
		★森林防火	3	100.00%		
		★森林植物资源学	3	100.00%		
		环境工程	21	95.24%		
		环境科学	5	100.00%		
		林木遗传育种	22	95.45%		
		林业	25	88.00%		
		森林保护学	23	95.65%		
		森林经理学	15	100.00%		
		森林培育	11	90.91%		
		生态学	17	88.24%		
		食品工程	3	100.00%		
		食品加工与安全	8	75.00%		
		食品科学	6	83.33%		
		水土保持与荒漠化防治	9	88.89%		
土壤学	4	75.00%				

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
马克思主义学院	博士	思想政治教育	4	100.00%	100.00%	100.00%
	硕士	马克思主义发展史	2	100.00%		
		马克思主义基本原理	3	100.00%		
		马克思主义中国化研究	9	100.00%		
		思想政治教育	13	100.00%		
森林植物生态学教育部重点实验	博士	植物学	7	100.00%	100.00%	100.00%
	硕士	生药学	16	100.00%		
		药物化学	6	100.00%		
		植物学	16	100.00%		
生命科学学院	博士	发育生物学	1	100.00%	100.00%	70.91%
		微生物学	1	100.00%		
		遗传学	2	100.00%		
	硕士	★森林生物工程	4	100.00%	70.00%	
		发育生物学	14	100.00%		
		生物工程	14	71.43%		
		微生物学	7	71.43%		
		遗传学	7	28.57%		
		植物营养学	6	100.00%		
文法学院	硕士	环境与资源保护法学	8	62.50%	86.49%	73.58%
		法律（法学）	10	60.00%		
		民商法学	10	90.00%		
		宪法学与行政法学	11	90.91%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
土木工程学院	博士	★林区交通工程	1	100.00%	94.06%	94.29%
		城乡规划学	13	76.92%		
	硕士	道路与铁道工程	13	100.00%		
		管理科学与工程	10	100.00%		
		建筑学	5	80.00%		
		建筑与土木工程	26	96.15%		
		交通运输工程	19	89.47%		
		结构工程	9	100.00%		
		桥梁与隧道工程	10	100.00%		
		岩土工程	7	85.71%		
外国语学院	硕士	俄语语言文学	5	60.00%	79.63%	80.36%
		外国语言学及应用语言学	6	100		
		英语笔译	18	83.33%		
		英语口译	10	90.00%		
		英语语言文学	17	70.59%		
盐碱地生物资源环境研究中心	博士	细胞生物学	4	100.00%	83.33%	94.74%
		生物化学与分子生物学	2	50.00%		
	硕士	生物化学与分子生物学	5	100.00%	100.00%	
		细胞生物学	8	100.00%		

学院	层次	专业	数量	专业就业率	层次就业率	就业率
信息与计算机工程学院	硕士	★林业信息工程	4	75.00%	98.55%	98.55%
		计算机技术	13	100.00%		
		计算机软件与理论	4	100.00%		
		计算机系统结构	5	100.00%		
		计算机应用技术	7	100.00%		
		农业信息化	17	100.00%		
		软件工程	15	100.00%		
园林学院	博士	园林植物与观赏园艺	2	100.00%	100.00%	94.52%
	硕士	风景园林	29	100.00%	94.37%	
		风景园林学	20	85.00%		
		园林植物与观赏园艺	22	95.45%		